

Plan d'action du SCCCUS 2020-2023

Bilan final

Le plan d'action comporte quatre **axes**, lesquels renferment des **objectifs** qui se composent d'**actions**. La mise en oeuvre des actions permettra l'atteinte des objectifs et ainsi l'accomplissement du plan d'action.

Dans chacun des objectifs, les actions sont priorisées pour l'atteinte de l'objectif en lui-même, indépendamment des autres actions et des autres objectifs du plan d'action. Il faut donc lire que les actions cotées 1 sont celles pour lesquelles il faut travailler de façon prioritaire et pour lesquelles le Conseil exécutif consacra les ressources nécessaires pour y parvenir. Les actions 2 et 3 seront traitées de façon moins prioritaire, malgré que leur mise en oeuvre soit souhaitée et souhaitable, parce que jugées importantes et pertinentes pour le plan d'action.

Dans la colonne *Réalisations*...

- ce qui est en écriture ordinaire a été fait;
- ce qui est italique est à faire.

AXE 1 – ACCROÎTRE LE SENTIMENT D'APPARTENANCE ENVERS LE SCCCUS			
Publiciser le rôle et les réalisations du syndicat et de ses membres <i>5 actions réalisées</i>		<i>Réalisations</i>	<i>État</i>
→ Rendre davantage visible le travail accompli par le SCCCUS et publiciser l'utilisation faite des cotisations syndicales	1	<ul style="list-style-type: none">- On le fait régulièrement avec nos communications aux membres et via l'Info SCCCUS.- Une section "Dons" a été ajoutée à l'Info SCCCUS	✓

		- Une demande a été fait à Hamid d'ajouter un onglet Dons sur le site web du SCCCUS.	
→ Élaborer un calendrier de communications/d'actions annualisé pour les représentants CS et le CE	2	- Discussion en lac-à-l'épaule CE-CS - Proposé au CS	✓
→ Mettre de l'avant les accomplissements des membres (prix, publications, diplomation, réalisations diverses, etc.) de manière à démontrer la participation des chargées et chargés de cours à la vie universitaire et dans nos communautés d'appartenance	2	- Publications dans l'Info SCCCUS - Publications sur la page Facebook	✓
→ Faire des capsules sur la convention collective dans l'Info SCCCUS	3	- Le SCCCUS 101 est distribué via des capsules dans l'Info SCCCUS.	✓
→ Expliquer notre rôle et les services offerts par SCCCUS (courriels, Info SCCCUS, guide d'accueil, site Web, Facebook, ...	3	- Création d'une section à cet égard sur notre site web - Distribution d'un feuillet - Information partagée lors des rencontres d'accueil des nouveaux membres	✓
Organiser davantage d'occasions d'échanges et de rencontres <i>2 actions réalisées, 2 partiellement réalisées, 1 non réalisée</i>			
→ Élaborer une structure d'accueil des nouveaux CC (Organiser une réunion d'accueil pour les nouveaux membres du SCCCUS afin de leur donner de l'information sur les ressources, le rôle du SCCCUS)	1	- Des rencontres en personne ont eu lieu à l'automne 2019 et des rencontres virtuelles depuis l'automne 2020 à chaque automne et hiver. Cette pratique devrait rester, au moins pour les sessions d'automne et d'hiver. - Un guide d'accueil SCCCUS-FREUQ-CSQ en version pdf a été créé et envoyé à tous.	✓
→ Maintenir, voire augmenter, nos activités de socialisation	2	- Le comité de la condition des femmes a organisé une série d'ateliers artistiques pour ses membres femmes (avec Adèle Blais) au printemps 2021. - On a reçu une confirmation de financement de la part de la CSQ pour l'année 2021-2022 à hauteur de 15 000\$ pour tenir des activités	✓

		<p>visant la consolidation de notre effectif.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une première activité 5@7 pour 2021-2022 s'est tenue le 18 octobre. - Une semaine des chargé.es de cours a été tenue du 22 au 27 novembre avec différentes activités sociales à l'horaire. - Avec le financement de la CSQ, d'autres activités sociales sont prévues tout au long de l'année, dont le Vins et fromages en mai 2022. - Le comité des femmes a organisé une rencontre d'échange (formule 5 à 7) pour les membres-femmes en octobre 2021. - Une équipe de soccer a été mise sur pied pour la session d'hiver 2022 et aussi pour l'été 2022, on voudrait perpétuer cette activité et avoir de plus en plus de CC qui joignent l'équipe. - Un comité a été mis sur pied pour organiser un événement afin de souligner le 40e anniversaire du SCCCUS, le 7 octobre 2022. 	
→ Proposer des rencontres (bi-annuelles) pour discuter de thèmes proposés par les membres	2	- <i>Idee à garder</i>	X
→ Favoriser les contacts entre les représentants CS et les membres de leurs départements respectifs (ex. Accueil des CCC en début d'année, passage dans les cours pour se présenter)	3	- Discussion en lac-à-l'épaule CE-CS	✓
→ Organiser des activités type colloque pour mettre de l'avant de la place et l'expertise des CC en enseignements universitaires (par ex.: dans le cadre du Mois de la pédagogie, ou encore en collaboration avec la FREUQ)	3	- <i>Une belle initiative avait été mise sur pied dans le cadre du MPU 2022, ce fut malheureusement infructueux, il faudra réfléchir à comment aller de l'avant avec cet objectif.</i>	X
<p>Être plus présents sur l'ensemble des lieux de travail où évoluent nos membres, notamment à Longueuil 2 actions réalisées, 1 partiellement réalisée, 1 non réalisée</p>			

→ Faire une tournée ponctuelle des facultés par le CE, conjointement avec les représentants CS.	1	- <i>À réfléchir pour l'automne 2022</i>	
→ Rendre disponible une variété de matériel promotionnel à distribuer à différentes occasions et par différentes personnes (ex.: représentants CS, membres CE).	2	- Des achats ont été faits pour l'événement du 40e et après.	✓
→ Faire davantage d'affichage tout au long de l'année, pendant et entre les négos.	2	- On a mis plusieurs affiches à la grandeur de l'Université à l'automne 2019. - On a fait une opération d'affichage en janvier 2020, au tout début de la session. - Nous avons fait un blitz d'affichage à l'École de gestion juste avant le retour de la relâche 2021. - Une nouvelle campagne de publicité est en préparation pour janvier 2023.	✓
→ Caractériser ce sous-groupe de CCC [Longueuil] afin de mieux répondre à leurs besoins.	3	- <i>En partie en cours avec le sondage syndical.</i>	✓
→ Tenir des rencontres ponctuelles à Longueuil pour échanger avec les membres qui y enseignent couramment.	3	- <i>À mettre en oeuvre</i>	✗
Circonscrire l'identité professionnelle des chargées et chargés de cours, anticiper son évolution et mettre en lumière les aspirations professionnelles de ses membres <i>2 actions réalisées, 1 non réalisée</i>			
→ Faire une veille informationnelle à propos de l'enseignement supérieur et la profession de chargé de cours.	1	- Ponctuellement, des nouvelles sont publiées sur notre page Facebook. - Le président reçoit quotidiennement un relevé de veille informationnelle sur des thèmes pertinents au Syndicat. À réfléchir comment en faire profiter le Syndicat d'une manière plus systématisée.	✓
→ Faire une étude en ligne sur ces aspects	2	- Une grande enquête « Portrait du SCCCUS 2021-2022 » a été faite en février-mars 2022, dont certains items touchent directement cet	✓

		objectif; analyse à venir.	
→ Tenir une journée de réflexion sur cette thématique	3	- À voir en 2022-2023.	X
AXE 2 - VALORISER LA FONCTION DE CHARGÉES ET CHARGÉS DE COURS			
Promouvoir l'expertise de nos membres <i>3 actions réalisées, 2 non réalisées</i>			
→ Mettre sur pied une liste d'experts et d'expertes en leur matière pour les médias	1	- La plateforme existe et la liste est disponible sur notre site web. - Elle est publicisée dans chaque Info SCCCUS	✓
→ Souligner les reconnaissances et les prix obtenus	1	- Publications dans l'Info SCCCUS - Publications sur la page Facebook	✓
→ Mettre en valeur l'expertise professionnelle externe rattachée aux disciplines enseignées	2		X
→ Accroître la publicisation de la participation de nos membres au débat public dans les médias ou dans des groupes de travail privés ou gouvernementaux (via la page Facebook, l'Info SCCCUS, etc.)	2	- Publication ponctuelle d'un statut Facebook « Nos membres font l'actualité... » quand un membre du SCCCUS se retrouve au coeur d'une nouvelle, soit comme membre expert interviewé, soit comme membre de la communauté qui s'y implique. - Avec le comité des femmes de la CSQ, le comité des femmes du SCCCUS a offert une formation sur la prise de parole en public pour ses membres-femmes, en novembre 2021.	✓
→ Mettre sur pied un colloque sur l'enseignement universitaire par des CC dans le cadre du Mois de la pédagogie universitaire	2	- <i>Une belle initiative avait été mise sur pied dans le cadre du MPU 2022, ce fut malheureusement infructueux, il faudra réfléchir à comment aller de l'avant avec cet objectif.</i>	X
→ Proposer annuellement des formations en pédagogie universitaire dans une perspectives de formation continue	3		X

→ Mettre en valeur les publications savantes réalisées par les CC	3	- <i>Un encart pourrait être intégré à ce sujet dans chaque édition de l'Info SCCCUS, mais il faut avoir accès à cette information.</i>	X
→ Favoriser la mise sur pied d'activités de vulgarisation scientifique ou de formation par et pour nos membres	3	- <i>Faire un appel à tous via l'Info SCCCUS.</i>	X
Faire en sorte que soient reconnues et prises en compte la variété des contextes d'enseignement et des tâches réalisées par nos membres partout à l'Université de Sherbrooke <i>2 actions réalisées, 3 non réalisées</i>			
→ Faire une enquête quant au temps investi dans ses tâches afin de faire reconnaître les disparités existantes (<i>préparation-enseignement-correction-suivi auprès des étudiants</i>)	1	- <i>C'est quelque chose qu'on devrait faire d'ici la prochaine négo. Ça demeure cependant pas si simple que ça en a l'air.</i>	X
→ Mener une réflexion sur l'impact des "nouvelles" réalités comme l'enseignement en ligne ou la présence accrue d'étudiant.e.s ayant droit à des mesures d'accommodement	1	<ul style="list-style-type: none"> - Un comité paritaire se penche actuellement sur les différentes approches pédagogiques, dont la FAD, pour en déterminer la nature et voir les implications en termes de charge de travail pour les CC. Le recueil de données est fait. Un groupe de discussion a été réalisé en été sur l'approche FAD. Des entrevues ont été menées en automne 2021 pour d'autres approches pédagogiques. - Le rapport du comité paritaire sur les nouvelles approches pédagogiques a été déposé. - <i>Réfléchir à comment intégrer dans nos représentations et en vue des prochaines négos.</i> 	✓
→ Identifier les multiples identités des CC au sein de l'Université (tuteur en formation à distance, superviseur de stages, chargé d'enseignement, chargé de formation pratique, chargé de clinique, accompagnateur et coach en formation musicale, formateur en disciplines pratiques)	2	<ul style="list-style-type: none"> - L'enquête « Portrait du SCCCUS 2021-2022 » a été faite en février-mars 2022, dont certains items touchent directement cet objectif. - <i>Il restera vraisemblablement du travail de terrain à faire.</i> 	✓

→ Lister l'ensemble des tâches "connexes" réalisées par des CC (encadrement d'étudiantes et d'étudiants dans leur cheminement de programme, participation à la révision et à l'évaluation des programmes d'étude, développement et création du matériel didactique, animation pédagogique et scientifique.)	2	- <i>C'est quelque chose qu'on devrait faire d'ici la prochaine négo.</i>	X
→ Faire un inventaire des aides (ex.: correcteurs - us et coutumes) disponibles pour les CC et les modalités pour y avoir accès.	3	- <i>Sera fait en mai-juin 2023</i>	X

AXE 3 - VEILLER AU RESPECT DES DROITS DE SES MEMBRES

Mettre en place des mécanismes efficaces de sensibilisation de l'employeur et d'information à nos membres concernant notre convention collective

3 actions réalisées, 1 abandonnée

→ Proposer trimestriellement une rencontre d'accueil pour les nouveaux membres et leur donner une courte formation tout en publicisant les ressources disponibles sur notre site web	1	- À chaque début de sessions, nous offrons maintenant une ou deux rencontres virtuelles sur une heure du midi pour rencontrer des nouveaux membres et leur expliquer le fonctionnement du syndicat et les ressources disponibles.	✓
→ Faire des représentations auprès du vice-rectorat et la direction générale aux ressources humaines quant à l'importance de la connaissance et du respect de notre convention collective	1	- Ça se fait en continu à travers de multiples rencontres et échanges, en particulier avec le vice-rectorat aux ressources humaines.	✓
→ Proposer de tenir des rencontres conjointes auprès des directions de départements et les coordonnateurs de programmes pour expliciter notre convention et répondre aux questionnements	2	- <i>Après réflexion, nous n'irons pas plus loin dans la mise-en-oeuvre de cette action.</i>	X
→ Accentuer le partage d'information quant à notre convention collective auprès de nos membres via nos différents modes	2	- Le SCCCUS 101 est disponible via notre site web, des capsules pourront être produites au	✓

<p>de diffusion d'information (site web, page Facebook, Info SCCCUS, capsules au début des réunions du CS/AG, courriels ponctuels aux membres via les représentants du CS)</p>		<p>cours des prochains mois.</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'info SCCCUS renferme désormais davantage d'informations concernant les relations de travail. 	
<p>Revendiquer l'amélioration de la santé organisationnelle à l'Université de Sherbrooke 3 actions réalisées</p>			
<p>→ Faire le suivi avec la DGRH quant à l'étude sur la santé organisationnelle et aux mesures qui seront mises en place à la suite du dévoilement des résultats</p>	<p>1</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Le sujet a été traité à plusieurs reprises avec la DGRH et le VRRH, préalablement à la publication du questionnaire. - Nous attendons les résultats au début de la session d'hiver 2020 ainsi que plus d'informations sur la suite des choses quant au suivi qu'effectueront les RH. - Nous avons reçu les résultats concernant les CC au printemps 2021. - Nous faisons partie d'un comité institutionnel qui se penchera sur de grandes orientations en vue d'améliorer la santé organisationnelle de la communauté universitaire. - Un comité de suivi SCCCUS sera formé pour travailler avec les RH sur les thèmes qui nous concernent plus particulièrement. 	<p>✓</p>
<p>→ Travailler avec les autres syndicats pour faire en sorte d'identifier les points d'accrochage à l'Université de Sherbrooke</p>	<p>2</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Se fait en continu et de façon très régulière, de façon formelle et informelle, entre autres via les soupers des présidents, des échanges courriels, etc. - Une lettre intersyndicale a été envoyée en octobre 2021 au CA, au comité de direction et à la DGRH pour exprimer notre soucis d'un SRH affaibli en raison d'un manque de personnels et d'un personnel épuisé, ce qui n'est pas optimal en terme de relations de travail (délais plus longs, réponses tardives, informations incomplètes, etc.) 	<p>✓</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - Un communiqué intersyndical a été envoyé le 25 février 2022 à presque tous les personnels de l'UdeS et avec comme objectif de passer un message à la direction comme quoi il fallait permettre à tout le monde « reprendre son souffle ». 	
→ Mettre sur pied des enquêtes ponctuelles auprès de nos membres sur des thèmes liés à leurs conditions d'emploi	3	<ul style="list-style-type: none"> - Enquête sur la « santé organisationnelle » des membres du SCCCUS terminée le 24 juin 2021. Données en cours d'analyse. - Le comité de la condition des femmes a mené aussi un sondage auprès de nos membres femmes sur leurs conditions de travail pendant la pandémie. Les résultats ont été communiqués au VRRH. - Un court sondage a été envoyé en octobre 2021 à tous nos membres de la Faculté d'éducation en lien avec les cours à distance où on oblige le présentiel que pour quelques séances. Analyse des données en cours. - Une grande enquête « Portrait du SCCCUS 2021-2022 » a été faite en février-mars 2022, dont certains items touchent directement cet objectif. 	✓
Faire reconnaître nos membres comme des acteurs importants et pertinents dans les instances décisionnelles et consultatives de l'Université de Sherbrooke <i>1 action réalisée, 3 non réalisées</i>			
→ S'assurer du respect de la compensation (i.e. jetons de présence) de nos membres dans les comités identifiés à cette fin dans notre convention collective	1	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Enquête / questionnaire à faire à ce sujet</i> 	✗
→ Encourager les représentants aux assemblées départementales à écrire à leurs collègues en vue et à la suite des AD, pour amener des points à la table et les informer des sujets discutés	1	<ul style="list-style-type: none"> - Dorénavant, ce sont les représentants au CS qui sont les "représentants" des CC aux AD, mais tous les CC sont maintenant invités aux AD. Néanmoins, il serait opportun pour les représentants de contacter tous leurs collègues 	✓

		<p>avant et après une AD.</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Inclu dans le calendrier de communication</i> - <i>Un rappel est fait ponctuellement en CS</i> 	
→ Regarder pour inclure des “brèves” issues de divers comités institutionnels (ex.: CU, CE) dans l'Info SCCCUS	2	- <i>Une habitude à prendre</i>	X
→ Faire une veille auprès de nos représentants pour s'assurer de la tenue des réunions de leurs comités et de la teneur de celles-ci	2	- <i>Une habitude à prendre</i>	X
→ Inclure dans notre bilan annuel une section qui expose de façon exhaustive l'ampleur de la représentation effectuée par les membres du SCCCUS à la grandeur de l'Université de Sherbrooke	3	- <i>Une initiative à réfléchir</i>	X
AXE 4 - PROMOUVOIR UNE VIE ET UNE VISION SYNDICALE RENOUVELÉES			
Accroître et maintenir notre participation aux diverses instances syndicales locales et provinciales			
<i>4 actions réalisées, 1 partiellement réalisée</i>			
→ Être présent le plus souvent possible aux Conseils généraux de la CSQ.	1	- Vincent y assiste presque toujours, Abdelilah et André occasionnellement.	✓
→ Participer activement au prochain Congrès de la CSQ.	2	<ul style="list-style-type: none"> - Le CE est inscrit en vue du Congrès 2021 à se tenir à la fin juin en format hybride. - Le SCCCUS a également fait des propositions dans les statuts et les recommandations à être adoptées en Congrès, dont certaines ont été acceptées. - Le prochain Congrès de la CSQ aura lieu en juin 2024. 	✓
→ Continuer à participer aux réunions et activités du RUC.	3	- Vincent et Marc y assistent presque toujours.	✓

→ Participer aux initiatives de la FREUQ avec le plus de membres possibles.	3	<ul style="list-style-type: none"> - Nous avons ajouté une question dans nos élections automnales pour avoir des délégués. - Depuis maintenant trois ans, le SCCCUS envoie presque systématiquement une délégation complète aux conseils fédéraux de la FREUQ (8 membres), avec parfois même des observateurs (jusqu'à 3 personnes). 	✓
→ Considérer l'opportunité de se joindre aux activités organisées par d'autres syndicats d'enseignement de la région, comme le Syndicat des professeur(e)s du Cégep de Sherbrooke.	3	<ul style="list-style-type: none"> - En continu, selon les opportunités et les demandes. - Très au ralenti depuis la pandémie 	✓
Créer davantage de liens intersyndicaux avec d'autres organisations partageant des enjeux communs, notamment les autres syndicats universitaires de chargées et chargés de cours <i>2 actions réalisées, 1 non réalisée</i>			
→ Déterminer l'existence de tables de concertation nationale et considérer y participer.	1	<ul style="list-style-type: none"> - Se fait actuellement via la FREUQ 	✓
→ Relayez, via notre page Facebook, des nouvelles et des publications émanant des autres syndicats des chargées et chargés de cours.	2	<ul style="list-style-type: none"> - Se fait sporadiquement 	✓
→ Chercher des opportunités pour établir un contact avec le personnel chargé de cours de l'Université Bishop's.	3		✗
Contribuer à l'éducation syndicale de nos membres <i>3 actions réalisées</i>			
→ À l'interne, principalement à l'attention du CS, exposer en continu l'avancement du plan d'action et du nombre et de la nature des griefs (par ex.: fichiers Excel)	1	<ul style="list-style-type: none"> - Depuis l'automne 2020, un bilan des griefs est présenté de façon plus ponctuelle. - Quelques fois par année, l'avancement du plan d'action est traité en CS, ou encore en AG. 	✓
→ Accentuer le partage d'information quant à des nouvelles de natures syndicales auprès de nos membres via nos différents	2	<ul style="list-style-type: none"> - Plusieurs nouvelles de nature syndicale, plus particulière concernant la CSQ, sont partagées 	✓

<p>modes de diffusion d'information (site web, page Facebook, Info SCCCUS, capsules au début des réunions du CS/AG, courriels ponctuels aux membres via les représentants du CS, etc.)</p>		<p>sur notre page Facebook.</p>	
<p>→ Sensibiliser nos membres quant à nos instances internes, leur rôle et fonctionnement, par exemple dans l'Info SCCCUS, lors des journées d'accueil des nouveaux membres ou encore dans les courriels de convocation pour les AG.</p>	<p>3</p>	<ul style="list-style-type: none"> - On en parle dans nos rencontres d'accueil, dans l'Info SCCCUS, dans le SCCCUS 101, dans notre Guide d'accueil, sur Facebook, en CS... - Une demande particulière sera faite aux représentants du CS d'accueillir semestriellement les nouveaux membres et de donner quelques infos à ce sujet - Un nouveau guide est maintenant disponible en format pdf pour informer les membres du fonctionnement du syndicat. 	<p>✓</p>