

LYNE BÉLANGER

Chargée de cours, Faculté d'éducation



CANDIDATE ASPIRANTE À LA VICE-PRÉSIDENTE AUX
RELATIONS INTERSYNDICALES ET AVEC LES MEMBRES

MES FORCES ET MES ATOUTS

- Connaissance des enjeux politiques en milieux scolaires diversifiés
- Excellente connaissance des conditions de travail des cadres ainsi que du fonctionnement des différentes instances associatives du réseau collégial
- Vaste expérience en négociation, en restructuration et en développement de projets collaboratifs auprès d'associations intersyndicales et des membres
- Reconnue pour l'importance qu'elle accorde à la qualité et à l'efficacité des relations de travail
- Leadership en santé organisationnelle
- Formation «Leadership en santé mentale au travail» : stratégies d'intervention et d'accommodements liés aux conditions de travail
- Réseau professionnel provincial et international en éducation
- Gestion du changement et communication organisationnelle

MES RÉALISATIONS DISTINCTIVES

- **Tableau honorifique** à l'effigie du Cégep de la Gaspésie et des Îles. Remis par l'ensemble du personnel de l'institution, sous sa responsabilité. Pour l'accomplissement et la vitalité redonnés à cette maison d'enseignement par le projet *Cap sur nos rêves* après un an d'exercice à la direction
- **Expériences professionnelles et syndicales positives** auprès de neuf instances intersyndicales portant sur divers enjeux : planification stratégique, convention collective, restructuration organisationnelle, rétablissement d'un déficit de 1,4 million
- **Présidente de l'association des cadres des collèges du Québec (ACCQ)** d'un Cégep en région - Mandat de 4 ans
- **Conception scientifique d'un modèle de compétences émotionnelles** pour gestionnaire qui s'adapte aussi à toute fonction de travail
- **Création d'une méthodologie qualitative**, accessible en recherche et en formation. Le « Récit d'explicitation de pratique professionnelle » (REdEPP) se distingue par son utilisation pragmatique pour le développement professionnel

MES OBJECTIFS SYNDICAUX

- Assurer la défense collective et individuelle des intérêts économiques et/ou professionnels des membres du SCCCUS
- Promouvoir la solidarité intersyndicale en favorisant des projets collectifs propres aux enjeux pédagogiques, syndicaux et au développement professionnel
- Mener une réflexion approfondie sur les travaux d'enquête du climat de travail, afin d'en extraire une proposition d'action
- Assurer une coordination soutenue et efficace aux relations avec les différents syndicats ou associations de l'Université de Sherbrooke
- Participer à des démarches de sensibilisation et de mobilisation en vue de travailler collectivement sur des problématiques émergentes chez nos membres
- Offrir un service de qualité appuyé par une approche compréhensive et une bienveillance envers autrui
- Cultiver l'intelligence relationnelle, en vertu des rapports humains et professionnels lors des relations intersyndicales et avec les membres
- S'assurer d'une communication efficace et efficiente avec les membres du Conseil syndical
- Favoriser la collaboration et la délibération entre les membres du Conseil syndical et du Comité exécutif
- Promouvoir les valeurs syndicales et les orientations de la planification stratégique, fondements de nos actions

MON PARCOURS ACADÉMIQUE ET PROFESSIONNEL

Titulaire de :

- » Philosophiæ Doctor (Ph. D.) en éducation
- » Doctorat Éducation, Carrièreologie et Éthique avec une mention très honorable (Université catholique de l'Ouest à Angers et UdeS)
- » Maîtrise en gestion de l'éducation et de la formation (M. Éd.)
- » Baccalauréat en enseignement professionnel (B. Éd.)
- » Brevet d'enseignement du Québec

Chargée de cours à la Faculté

d'éducation, Programme de maîtrise qualifiante en enseignement au secondaire (MQES), depuis onze ans

10 ans d'expérience en direction

d'établissement scolaire : gestion axée sur les valeurs humaines, dont l'accompagnement, la coopération et la mobilisation, ainsi que la création de valeurs pour l'institution et son rayonnement