Info SCCCUS

Syndicat des chargées et chargés de cours de l'Université de Sherbrooke

Joyeuses fêtes!

Nos souhaits les plus chaleureux de santé, de prospérité et d'excellence. Solidairement, votre CE!

VOLUME 28 No. 6
Décembre 2016

CE MOIS-CI AU SCCCUS

15 décembre : Rencontre du conseil syndical.

ÉCHOS DE L'AG DU 28 NOVEMBRE

- La politique de compensation des représentantes et représentants a été adoptée. Elle prend effet rétroactivement au 1er mai 2016.
- Le comité de négociation a été formé en vue du renouvellement des échelles salariales.
- La discussion concernant la politique de dons du SCCCUS se poursuivra à la prochaine assemblée générale.
- Le comité de révision des statuts a reçu le mandat de faire une étude sommaire des structures syndicales présentes au Québec et de soumettre à l'AG des modifications non structurelles à l'hiver 2017.

COMITÉ DE LA CONDITION DES FEMMES DU SCCCUS

Saviez-vous que l'Université de Sherbrooke a renouvelé, en 2012, sa politique concernant la prévention de toute forme de harcèlement et de discrimination? Vous aimeriez la consulter? Suivez ce lien.

Depuis lors, une personne ressource impartiale et indépendente du Service des ressources humaines est engagée pour vous aider en cas de besoin. N'hésitez pas à la consulter en écrivant à respect@usherbrooke.ca

Quant au Comité de la condition des femmes du SCCCUS, il établit des liens avec tous les groupes de soutien des femmes de la communauté universitaire et participe aux rencontres du ConcertAction Femmes Estrie (CAFE), afin d'unir les revendications, la vigilance et le soutien aux femmes qui en ont besoin.

CRT À L'ÉCOLE DE GESTION

Une première rencontre du comité des relations du travail de l'École de gestion (ÉG) a eu lieu au mois de novembre et une autre est prévue au mois de janvier. D'ici là, un sondage sera fait afin de connaître les enjeux dont le comité pourra traiter en priorité. Ce comité est composé, pour le SCCCUS, d'un membre du conseil exécutif et deux chargés de cours de l'ÉG, et il a pour but de proposer des solutions pour certains différends à l'ÉG. Le CE du SCCCUS voit d'un bon oeil la possibilité de discuter directement avec la direction facultaire des situations qui peuvent irriter les chargées et chargés de cours. Nous vous tiendrons au courant des résultats du sondage et un suivi des rencontres du comité sera fait avec les chargées et chargés de cours de l'ÉG.

Guide CSQ sur les droits parentaux

Le SCCCUS met à la disposition des chargées et chargés de cours l'édition 2016-2020 du guide CSQ sur les droits parentaux et le régime québécois d'assurance parentale (RQAP). Ce guide, élaboré par la CSQ, se veut un résumé vulgarisé des différents droits prévus dans les différentes lois et la plupart des conventions collectives des syndicats affiliés à la CSQ.

Le guide traite de façon simplifiée les sujets suivants : le RQAP, la période de grossesse et les congés spéciaux, le congé de maternité, les congés de paternité ou d'adoption, le congé parental sans solde ainsi que d'autres situations particulières.

Il est à noter que ce document disponible sur le site Internet du SCCCUS, ne remplace pas la convention collective qui, avec les lois concernées, demeurent les véritables sources de droit. Ce guide n'a donc pas de valeur légale.

CCT101 - Votre convention en 410 caractères

Parmi les cours disponibles lors de l'inventaire annuel (en mai) ou des affichages de novembre ou de mars, certains portent la mention « risque d'être annulé » en raison d'un trop petit nombre d'inscriptions au cours en question. Si l'un de ces cours vous est attribué, et qu'après attribution, vous êtes informés de l'annulation de ce cours, deux scénarios se présentent, en fonction de la date à laquelle l'annulation vous est communiquée :

- si vous êtes informés de l'annulation au moins deux semaines avant la date du début du cours, aucune compensation ne vous sera versée.
- si vous êtes informés de l'annulation moins de deux semaines avant la date du début du cours, une compensation égale à 12 % du salaire vous sera versée.

2500, boulevard de l'Université, bureau F1-2041
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

819 821-8000, poste 67636
scccus@USherbrooke.ca

www.scccus.com
www.facebook.com/scccus